

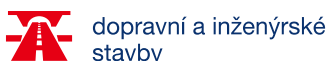
Etický kodex Skupiny TRASKO je závazný dokument, který vyjadřuje společné hodnoty a mravní a etické principy Skupiny TRASKO. Jeho obsahem je soubor pravidel chování a jednání pro společnosti Skupiny, její zaměstnance a spolupracovníky. Je zveřejněn na internetových stránkách www.trasko.cz.

Pojmem „Skupina“ se v tomto textu rozumí Skupina TRASKO a pojmem „Kodex“ se rozumí Etický kodex Skupiny TRASKO.

1. Skupina TRASKO

V rámci Skupiny TRASKO se řídíme následujícími principy:

- Skupina TRASKO** je podnikatelské seskupení právnických osob (koncern) ve smyslu § 79 zákona č. 90/2012 Sb., v platném znění (zákon o obchodních korporacích). Tvoří jej řídící osoba TRASKO, a.s. a její dceřiné společnosti. V rámci Skupiny dbáme na dodržování právního řádu České republiky, platných vnitřních norem, smluvních závazků, pravidel správné a uznávané praxe a dále uvedených etických zásad.
- Zákaz diskriminace.** Klademe důraz na poskytování rovných pracovních příležitostí všem zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání. Netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace, obtěžování a porušování lidských práv. Vytváříme tvůrčí a stimulační pracovní prostředí založené na vzájemném respektu, spolupráci a předávání zkušeností.
- Důvěryhodnost, profesionalita a stabilita.** Neustále pracujeme na udržení dobrého jména celé Skupiny. Usilujeme o udržení naší profesionality a stability a dbáme na rozvoj Skupiny TRASKO ve všech oblastech její podnikatelské činnosti. Zakládáme si na řádném a včasném plnění našich závazků vůči našim dodavatelům a na řádném a včasném plnění všech našich daňových povinností. Podporujeme zaměstnanost v regionu našeho působení a vytváříme pro naše zaměstnance co nejlepší pracovní podmínky.
- Životní prostředí a BOZP.** Trvale usilujeme o minimalizaci negativních dopadů naší podnikatelské činnosti na životní prostředí. Dbáme na dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany života a zdraví při práci. Navrhujeme energeticky úsporná řešení, činíme opatření proti plýtvání s energiemi a dalšími zdroji a řádně, bezpečně a odpovědně nakládáme s odpady. Rovněž usilujeme o udržení zdravého a bezpečného pracovního prostředí pro naše zaměstnance.
- Hospodářská soutěž.** Dbáme na dodržování pravidel hospodářské soutěže a nezneužíváme své postavení na trhu. Podporujeme soutěžní podnikatelské prostředí a volný trh. Neschvalujeme žádnou formu nelegálního získávání výhod v rámci podnikatelské činnosti. Odmítáme jakékoliv nekalé praktiky jako je zavádějící reklama, nelegální získávání informací či jejich zneužití, podplácení, cenové dohody apod.
- Podpora sportu, sponzorství.** Jsme si vědomi své společenské odpovědnosti a vkládáme prostředky a energii do projektů mimo naši podnikatelskou činnost, které považujeme za správné, smysluplné a potřebné. Primárně podporujeme programy a aktivity související se sportem.



2. Zaměstnanci Skupiny TRASKO

Zaměstnanci Skupiny TRASKO se řídí následujícími principy:

- 1. Právní řád a vnitřní předpisy Skupiny.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO a další osoby, které pro ni vykonávají pracovní činnost, se řídí právním řádem ČR, jednají v souladu s vnitřními předpisy Skupiny a jsou povinni se zdržet jakéhokoliv jednání, které by bylo v rozporu s těmito normami a oprávněnými zájmy Skupiny. Každý jedná v rámci a v mezích své pracovní funkce a je zakázáno překračovat oprávnění z této funkce vyplývající. Zaměstnanci Skupiny TRASKO se zdrží jakéhokoliv jednání mimo svou pracovní činnost, které by bylo ve střetu zájmů se zájmy Skupiny. Pro provedení úkonů, které jdou nad rámec dané pracovní funkce, zaměstnanec požádá oprávněného nadřízeného pracovníka o vystavení plné moci v potřebném rozsahu. Všichni zaměstnanci Skupiny TRASKO se k sobě chovají se vzájemným respektem, vystupují slušně a korektně a usilují o co největší míru vzájemné spolupráce.
- 2. Ochrana obchodního tajemství, citlivých a důvěrných údajů.** Skupina TRASKO důsledně chrání své obchodní tajemství, citlivé a důvěrné informace. Veškeré informace, které nejsou ze strany Skupiny TRASKO zveřejňovány, se považují za důvěrné. Sdělování či zneužívání těchto informací mimo Skupinu TRASKO je zakázáno.
- 3. Ochrana IT a autorských práv.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO jsou povinni respektovat absolutní zákaz stahování a užívání nelegálního softwaru ve výpočetní technice zaměstnavatele, zejm. PC, notebooků, tabletů a mobilních telefonů. Jakýkoliv software může být do pracovní výpočetní techniky instalován a stahován pouze s vědomím a výslovným povolením správce IT.
- 4. Nakládání s majetkem zaměstnavatele.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO jsou povinni nakládat se svěřeným majetkem tak, aby zaměstnavateli nevznikla žádná škoda. Případnou majetkovou škodu hrozící Skupině jsou zaměstnanci povinni v rámci svých možností a schopností odvrátit. Zakazuje se zejména jakákoli forma zcizení jakéhokoli majetku skupiny TRASKO včetně zbylého nespotřebovaného materiálu a dále jakékoliv zneužívání majetku Skupiny pro osobní účely a prospěch zaměstnanců. Zaměstnanci jsou povinni vést průkaznou evidenci spotřebovaného materiálu a dále prokazovat užití služebních dopravních prostředků dle skutečnosti. Všichni zaměstnanci Skupiny jsou dále povinni udržovat pořádek na pracovišti a v místě výkonu práce, respektovat zaměstnavatelem stanovený parkovací pořádek a místa pro uložení materiálu a neplýtvat materiály a energiemi.
- 5. Dary.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO se při výkonu svých pracovních povinností zdrží přijímání darů od obchodních partnerů, které překračují obvyklý standard pohostinnosti. Rovněž je zakázáno poskytovat úplatky, ilegální platby a dary s výjimkou běžných reklamních předmětů, které by měly sloužit pro získání či udržení obchodů. V případě pochybností o povaze daru zkontaktuje zaměstnanec danou záležitost s nadřízeným pracovníkem.
- 6. Dodržování Etického kodexu Skupiny TRASKO.** Je povinností každého zaměstnance Skupiny seznámit se se zněním Kodexu a ctít a dodržovat pravidla a principy v něm obsažené. Každý má právo upozornit jiného zaměstnance na nesoulad jeho chování s Kodexem a současně o porušení Kodexu je povinen informovat nadřízeného pracovníka. Vedoucí pracovníci provádí soustavný dohled nad dodržováním Kodexu a zjednáávají nápravu v případě jeho porušení.



technická zařízení
budov



dopravní a inženýrské
stavby



projekce, montáž,
servis, provoz

